

沖縄の観光関連事業者を支援する

最大4回  
無料



# 専門家を派遣します

withコロナは今後もしばらく続くと想定されています。

長期的な視点での経営対策は進んでいますか？

コロナ禍での経営安定化、人材定着&確保、感染症対策等お手伝いいたします！

資金調達を  
相談したい

定着率UP  
離職防止について  
相談したい

人材育成

経営計画を  
見直したい

適格な人材  
を採用したい

社内のIT化  
を進めたい

観光危機に  
強い会社に

SNS強化



## STEP 1

### お申込み

専用のウェブサイトより必要事項をご記入いただき、お申込みください。

## STEP 2

- ・ヒアリング
- ・支援方針策定 & 専門家選定

ヒアリング内容から、コーディネーターが支援方針を策定。専門家チームの中からぴったりの専門家を選定します。

## STEP 3

専門家派遣  
(最大4回無料！)

オンラインも可

日程調整後、専門家が貴社を訪問します。ご相談内容に応じて、1社あたり最大4回まで無料で派遣します！

## STEP 4

アフターフォロー

必要に応じて事務局がフォローアップを行います。

### 対象要件

- ・沖縄県内に事業所を有する中小企業であること、経営課題の解決に向けて、経営者が積極的に取り組むこと。
- ・対象分野外のお申込みや、お申込数が予算上限に達した場合には支援不可となることもあります。

お申込みは  
こちら

応募締切

定数に達するまで

<https://bit.ly/3xpoXfp>



# こんな派遣事例があります

実践豊富な専門家!



## WEBマーケティング

HPの解析や、SNSの運用方法について見直し、改善点を見つけます。検索にヒットしやすいワードや(SEO対策)、より見栄えの良い写真・画像についてもアドバイス。WEB販売についても、他社事例を紹介するのでイメージしやすいように、ご説明します!

## (宿泊業)

SNSのアカウントはあるものの、不慣れなことも多く、運用方法に自身がなかった。個別にHPやSNSを診断・アドバイスを受けることができてよかった。投稿方法やSNSに対する考え方も整理できた。

基礎から質問することができ安心!



## 人材採用

人材採用に関する離島特有の悩みや課題について、他社事例を交えながら、具体的な案を提示します。離職率などの現状分析をした後には、実際はどういった人材がお店にはマッチしているのか、求人を出す際のポイントなどもアドバイス。

## (飲食店)

コロナ禍で人材採用が難しくなったと感じていたが、対策はできていなかった。具体的な選択肢の提案をうけることができて良かった! 同業他社の事例はとても参考になる。自社に合った方法の提案をしていただけることに、感謝。

オンラインもOK!



離島にも派遣OK!

## 人材育成

人材定着率を改善するためには人材育成も重要なポイント。これまで、更新していなかった、現場に合った社内研修制度やキャリアパスの案なども提示します! 細やかなヒアリング内では、思いがけない課題が見つかることも…。

## (宿泊業)

職員の定着率が課題だった。キャリアマップの提示することで、モチベーションUPに繋がれると思う。職員各世代の特徴を捉えたマネジメント方法のアドバイスも、今後役立ちそう。意識していなかったところで、課題がみつきり、解決にむけて取り組んでいきたい。

その他の派遣事例はこちらから!



## マーケティング戦略・販路拡大

コロナ禍で観光客が減り、業績に影響が出ている。ただ、明確に何が原因か、何から取り組んでよいか分からないという方。資金繰りや、販路拡大、集客方法、お話をしながら優先順位を決められることから始めましょう。

## (小売製造業)

観光客が減り、売り上げも減少している中で、WEB販売を開始したり、販路を拡大したかった。県内のお客様も呼びたいので、集客方法にも悩んでいた。何から始めるのか、価格設定や出店先の案もにいただけてよかった具体的。

事務局もサポートします!



ご不明な点や応募方法  
ご説明します!  
ご興味のある方  
まずはお電話ください!

お申し込み <https://bit.ly/3xpoXfp>

